

01_패러다임 대이동! 이제는 평생직업을 위한 경력개발이 필요하다

#1

이번 시간에는 직업과 경력의 패러다임 변화에 대해 알아보겠습니다.

과거에는 평생직장이 일반적이었으나, 최근에는 평생직업으로의 패러다임 변화가 일어나고 있습니다. 이러한 변화는 산업 구조의 변화, 기술의 발전, 개인의 가치관 변화 등 다양한 요인에 의해 촉진되고 있습니다. 언뜻 보면 평생직장과 평생직업은 비슷한 의미로 느껴질 수 있는데요. 하지만, 그 의미는 크게 다릅니다. 먼저 평생직장과 평생직업이 어떻게 다른지 알아보겠습니다.

#2

※ 평생직장이란?

평생직장은 한 회사에 입사하여 정년까지 근무하는 것을 의미합니다. 이는 산업화 시대에 일반적으로 받아들여지던 직업의 개념입니다. 당시에는 기업의 규모가 크고 안정적이었으며, 기술의 변화가 급격하지 않아 한 분야에서 전문성을 키워 평생직장을 가질 수 있었습니다.

#3

※ 평생직업이란?

평생직업은 한 직업에만 종사하는 것이 아니라, 다양한 직업을 경험하며 자신의 역량을 개발하고 유지하는 것을 의미합니다. 이는 정보화 시대와 글로벌 시대에 들어서면서 나타난 직업의 개념입니다. 산업의 구조가 변화하고 기술의 발전이 가속화되면서, 한 분야에서만 전문성을 키우는 것이 어려워졌습니다. 또한, 개인의 가치관과 성향이 다양해지면서, 한 직장에만 오랫동안 근무하는 것을 선호하지 않는 사람들이 늘어났습니다.

#4

※ 패러다임 이동 촉진 요소

- 산업구조의 변화: 제조업 중심의 산업구조에서 서비스업 중심의 산업구조로 변화하면서, 기업의 규모가 작아지고 일자리의 안정성이 낮아졌습니다.
- 기술의 발전: 인공지능, 빅데이터, 사물인터넷 등 기술의 발전으로 인해 많은 일자리가 자동화될 것으로 예상됩니다.
- 개인의 가치관 변화: 개인의 가치관이 다양해지면서, 직업에 대한 태도도 변화하고 있습니다. 더 많은 개인들이 자신의 삶의 목표와 가치에 맞는 직업을

추구하고 있습니다.

#5

질문자: 패러다임의 변화에 따라 평생직업을 선택하는 것이 좋은가요?

전문가: 평생직장과 평생직업은 각각의 장단점이 있습니다. 평생직장은 안정성과 보장을 제공하지만, 개인의 역량 개발과 성장에 제약이 있을 수 있습니다. 반면, 평생직업은 개인의 역량 개발과 성장을 도모하지만, 불안정성과 불확실성을 내포하고 있습니다. 따라서, 평생직장과 평생직업 중 어느 것이 더 나은지 단정적으로 말하기는 어렵습니다. 개인의 상황에 따라 적합한 패러다임을 선택하는 것이 중요합니다.

#6

평생직장에서 평생직업으로의 패러다임 이동은 이미 시작되었습니다. 그리고 다양한 배경과 요소를 기반으로 더욱 가속화될 것으로 예상되고 있는데요. 앞서 평생직장과 평생직업의 패러다임 변화는 사업구조, 기술, 개인의 가치관이 영향을 미쳤는데요. 그렇다면 이 요소들이 각각 어떤 영향을 주었는지 알아볼까요?

#7

※ 산업 구조의 변화에 따른 패러다임 변화

과거에는 제조업 중심의 산업 구조로 인해, 대규모 기업들이 안정적인 일자리를 제공하였습니다. 따라서, 개인들은 한 직장에 입사하여 정년까지 근무하는 것이 일반적이었습니다.

그러나, 최근에는 서비스업 중심의 산업 구조로 변화하면서, 기업의 규모가 작아지고 일자리의 안정성이 낮아졌습니다. 또한, 글로벌 경쟁이 심화되면서, 기업들은 효율성을 높이기 위해 구조조정과 인력 감축을 단행하고 있습니다. 이러한 변화로 인해, 개인들은 한 직장에 오랫동안 근무하기 어려워졌으며, 평생 직장보다는 평생직업에 대한 관심이 높아지고 있습니다.

#8

※ 기술의 발전에 따른 패러다임 변화

인공지능, 빅데이터, 사물인터넷 등 기술의 발전으로 인해 많은 일자리가 자동화될 것으로 예상되고 있습니다. 예를 들어, 제조업에서는 로봇과 자동화 시스

템이 도입되면서, 단순 반복 업무를 수행하는 일자리가 사라지는 추세입니다. 또한, 서비스업에서는 챗봇과 AI 스피커 등 디지털 기술이 도입되면서, 고객 응대와 상담 업무를 수행하는 일자리도 자동화되고 있습니다.

이러한 변화로 인해, 개인들은 새로운 기술을 습득하고, 새로운 직무에 적응할 수 있는 역량이 중요하게 되었습니다. 또한, 한 분야에만 전문성을 갖추기보다는, 다양한 분야에 대한 지식과 역량을 갖추는 것이 중요해질 것으로 예상되고 있습니다.

#9

이러한 산업 구조, 기술 발전에 따라 4차 산업혁명, 디지털 트랜스포메이션이 등장했습니다. 이어서 관련 내용에 대해 알아보겠습니다.

#10

※ 4차 산업혁명

4차 산업혁명은 인공지능, 빅데이터, 사물인터넷 등 첨단 기술의 발전을 기반으로 하는 산업 구조의 변화입니다. 4차 산업혁명은 다음과 같은 이유로 경력에 대한 패러다임 변화를 촉진하고 있습니다.

- 인공지능, 빅데이터, 사물인터넷 등 기술의 발전으로 인해 많은 일자리가 자동화될 것으로 예상됩니다. 따라서, 개인들은 새로운 기술을 습득하고, 새로운 직무에 적응할 수 있는 역량을 키워야 합니다.
- 4차 산업혁명은 새로운 산업과 직업의 탄생을 가져올 것으로 예상됩니다. 따라서, 개인들은 변화하는 산업 구조에 적응하고, 새로운 직업을 창출할 수 있는 역량을 키워야 합니다.

#11

※ 디지털 트랜스포메이션

디지털 트랜스포메이션은 기업의 비즈니스 모델, 운영 방식, 문화, 고객 경험 등을 포괄적으로 디지털 기술을 기반으로 혁신하고 변혁하는 전체 과정을 의미합니다. 이는 클라우드 컴퓨팅, 빅데이터, 인공지능, 로봇 공학 등 기술의 도입으로 제품과 서비스, 사업 모델, 고객 대응 등 기업의 모든 영역에 걸쳐 이루어집니다. 디지털 트랜스포메이션은 다음과 같은 이유로 경력에 대한 패러다임 변화를 촉진하고 있습니다.

- 디지털 트랜스포메이션은 기업의 경쟁력을 강화하기 위해 새로운 인재를 필요로 합니다. 따라서, 개인들은 기업의 디지털 트랜스포메이션을 주도할 수 있는 역량을 키워야 합니다.
- 디지털 트랜스포메이션은 기업의 업무 방식을 변화시키고 있습니다. 따라서, 개인들은 변화하는 업무 방식에 적응할 수 있는 역량을 키워야 합니다.

#12

※ 디지털 워크플레이스

디지털 워크플레이스는 디지털 기술을 활용하여 일하는 방식을 혁신하는 것입니다. 디지털 워크플레이스는 이러한 디지털 트랜스포메이션의 한 부분으로, 디지털 기술을 활용하여 업무 환경과 방식을 혁신하는 것을 말합니다. 다만, 디지털 트랜스포메이션은 기업 전체의 변화를 추구하는 반면, 디지털 워크플레이스는 그 중에서도 특히 업무 환경과 방식의 혁신에 초점을 맞춰 변화를 추구한다는 점에 차이가 있습니다.

- 장소와 시간에 구애받지 않는 유연한 근무 환경
- 자율성과 책임감을 바탕으로 한 협업
- 데이터와 분석을 기반으로 한 의사 결정

#13

※ 디지털 워크플레이스와 패러다임 변화

- 장소와 시간에 구애받지 않는 유연한 근무 환경은 개인의 역량과 가치를 중심으로 이직을 가능하게 합니다. 예를 들어, 가족을 돌보거나 취미 활동을 하고 싶은 개인은 한 직장에만 오랫동안 근무하지 않고, 자신의 역량과 가치에 맞는 직장을 자유롭게 선택할 수 있습니다.
- 자율성과 책임감을 바탕으로 한 협업은 다양한 경력을 가진 개인들이 모여 새로운 가치를 창출할 수 있는 기회를 제공합니다. 예를 들어, 다양한 산업 분야에서 경험을 쌓은 개인들은 서로의 지식과 경험을 공유하고, 새로운 비즈니스 모델을 개발할 수 있습니다.
- 데이터와 분석을 기반으로 한 의사 결정은 개인의 역량 개발과 성장에 필요한 정보를 제공합니다. 예를 들어, 기업은 데이터와 분석을 통해 개인의 업무 성과와 역량을 파악하고, 맞춤형 교육과 훈련을 제공할 수 있습니다.

#13

※ 개인의 가치관 변화에 따른 변화

개인의 가치관이 다양해지면서, 직업에 대한 태도도 변화하고 있습니다. 과거에는 안정적인 직장을 갖는 것이 중요한 가치로 여겨졌으나, 최근에는 자신의 가치와 꿈을 실현할 수 있는 직업을 추구하는 사람들이 늘어나고 있습니다.

이러한 변화로 인해, 개인들은 자신의 가치와 꿈에 맞는 직업을 찾기 위해 다양한 경력을 경험하는 경향이 높아지고 있습니다. 또한, 자영업이나 프리랜서 등 전통적인 직업 형태에 얽매이지 않고, 다양한 방식으로 일하는 사람들이 늘어날 것으로 예상됩니다.

#14

산업구조의 변화, 기술의 발전, 이에 따른 개인의 가치관 변화는 경력에 대한 패러다임을 변화시켰습니다. 그리고 이에 따라 경력개발에 대한 중요성도 커졌는데요. 이어서 경력의 패러다임은 어떻게 변화하였는지 살펴보겠습니다.

#15

※ 산업화 시대

산업화 시대의 경력 패러다임은 선형적 경력을 중심으로 이루어졌습니다. 선형적 경력이란 한 직장에만 입사하여 정년까지 근무하며, 직위와 연봉이 점진적으로 상승하는 경력을 의미합니다. 이 시대에는 기업의 규모가 크고 안정적이었으며, 기술의 변화가 급격하지 않아 선형적 경력이 가능했습니다.

#16

※ 정보화 시대

정보화 시대의 경력 패러다임은 다양화된 경력으로 변화하기 시작했습니다. 다양화된 경력이란 한 직장에만 머무르지 않고, 다양한 직업을 경험하며 자신의 역량을 개발하고 성장하는 경력을 의미합니다. 이 시대에는 산업의 구조가 변화하고 기술의 발전이 가속화되면서, 한 분야에서만 전문성을 키우는 것이 어려워졌습니다. 또한, 개인의 가치관과 성향이 다양해지면서, 한 직장에만 오랫동안 근무하는 것을 선호하지 않는 사람들이 늘어났습니다.

#17

※ 글로벌 시대

글로벌 시대의 경력 패러다임은 개방적 경력으로 변화하고 있습니다. 개방적 경력이란 개인의 역량과 가치에 따라, 다양한 조직과 국가를 넘나들며 경력을 쌓는 것을 의미합니다. 글로벌 경쟁이 심화되면서 글로벌 시장에서 경쟁력을 갖추기 위해, 개방적 경력을 추구하는 것이 중요해졌습니다.

#18

질문자: 패러다임 변화에 따라 어떻게 경력을 개발해야 할까요?

전문가: 경력에 대한 패러다임의 변화는 앞으로도 계속될 것으로 예상됩니다. 이러한 변화에 대응하기 위해 개인은 자신의 역량 개발과 성장에 지속적으로 투자해야 합니다. 또, 변화에 대한 적응력을 키워야 하며, 글로벌 시장에서 경쟁력을 갖추기 위해 노력해야 합니다.